

Einschätzungsbogen zur Erstellung eines Arbeitszeugnisses

1. ANGABEN ZUR PERSON

Freiwillige*r:		Eintrittsdatum:	
Einsatzstelle:		Austrittsdatum:	

2. STELLENBESCHREIBUNG/AUFGABENGEBIETE (stichwortartige Aufstellung)

3. FÖJ PROJEKT / ZIELVEREINBARUNG (besondere Zusatzaufgaben, stichwortartige Aufzählung)

4. LEISTUNGSBEURTEILUNG

a) Fachwissen/Erfahrung

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

b) Anwendbarkeit des Wissens/Umsetzung der theoretischen Kenntnis

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

c) Besondere Kenntnisse/Fähigkeiten/Kompetenzen (z. B. besondere Gabe Inhalte zu vermitteln, zu präsentieren, Programmiersprachen, Entscheidungsfähigkeit etc.)

d) Aktivität und Leistungsbereitschaft (Eigenständige Initiative)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

e) Belastbarkeit, Ausdauer

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

f) Auffassungsgabe

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

5. ARBEITSWEISE

a) Fleiß (Verhältnis von Intensität der Arbeit und Arbeitsergebnis)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

b) Sorgfalt (Genauigkeit der Arbeit, Fehlerfreiheit)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

c) Arbeitstempo (Schnelligkeit der Erbringung einer Arbeitsleistung)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

d) Zuverlässigkeit (Pflichtgefühl, Aufgabenbewusstsein)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

e) Verantwortungsbewusstsein

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

f) Arbeitserfolg/Ergebnisse (Arbeitsgüte)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

g) Besondere Leistungen/Ergebnisse (z. B. Übererfüllung der Ziele, Innovative Neuerungen, Ergebnissteigerung, etc.)

--

h) Gesamteindruck der Arbeitsweise

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

Was trifft besonders zu? Was sollte besonders hervorgehoben werden?

<input type="checkbox"/> selbstständig	<input type="checkbox"/> zuverlässig	<input type="checkbox"/> genau/sorgfältig	<input type="checkbox"/> methodisch/planvoll
<input type="checkbox"/> kreativ	<input type="checkbox"/> flexibel	<input type="checkbox"/> verantwortungsbewusst	<input type="checkbox"/> termintreu
<input type="checkbox"/> eigeninitiativ	<input type="checkbox"/> schnell	<input type="checkbox"/> leistungsorientiert	<input type="checkbox"/> zielstrebig
<input type="checkbox"/> teamorientiert	<input type="checkbox"/> sicher	<input type="checkbox"/> ergebnisorientiert	<input type="checkbox"/> effizient

Ergänzungen:

--

6) SOZIALVERHALTEN

a) Auftreten (Umgangsform gegenüber Mitarbeitenden, Vorgesetzten, Kunden)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

b) Zusammenarbeit/Teamfähigkeit

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

7) BEENDIGUNGSGRUND

<input type="checkbox"/> Vertragsgemäß	<input type="checkbox"/> gemeinsamer Aufhebungswunsch	<input type="checkbox"/> Kündigung durch TN	<input type="checkbox"/> Kündigung durch Einsatzstelle/Träger
--	---	---	---

8) SONSTIGE BEMERKUNGEN – Was sollte im Zeugnis keinesfalls fehlen

--

Beurteilung erteilt durch:	am:
Position an der Einsatzstelle:	

Das Projekt wird gefördert durch: